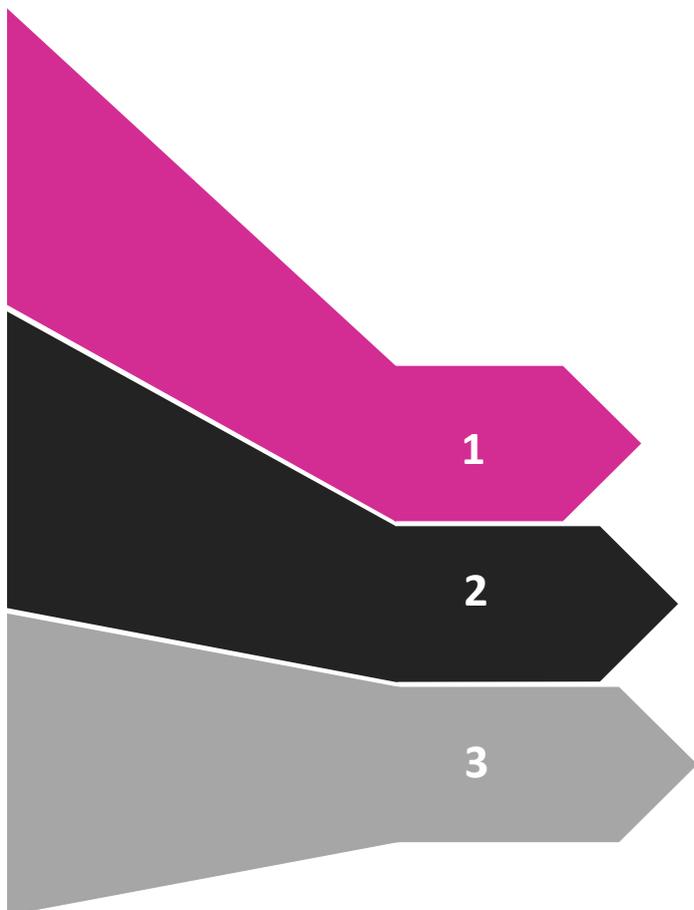




Ingénierie - Formation - Conseil

12 chemin des Géraniums - 97416 CHALOUBE SAINT-LEU  
SIRET : 849 297 502 00015 – N° Déclaration d'Activité : 04973198497  
Tél : 06 92 76 19 56 – Mail : contact@atria.run

## ATRIA : REFERENCE & RESULTATS 2020



1

Présentation d'Atria

2

Qui sommes- nous ?

3

Nos compétences, nos références, nos résultats...

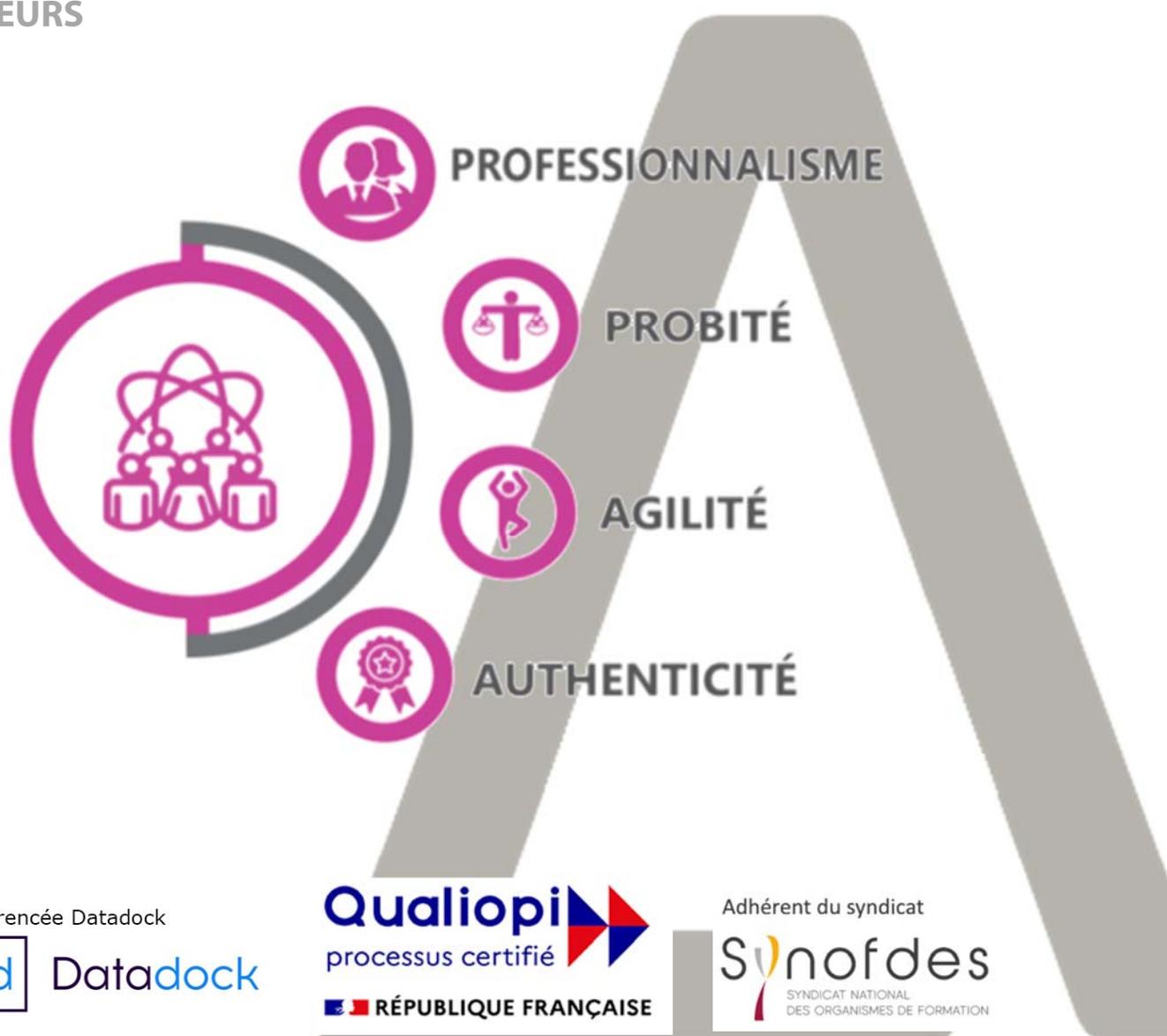
## PRESENTATION D'ATRIA

### ATRIA ?

- Comme le nom de cette étoile de la constellation Alpha Trianguli Australis, placée dans l'hémisphère sud, en forme de triangle équilatéral. Cette étoile brille tellement que certains astronomes pensent qu'elle est double.
- Comme ces pièces centrales, ouvertes sur le ciel, des maisons antiques grecques et romaines, pièces ouvertes aux hôtes clients et visiteurs.
- Comme cette salle de la basilique Saint-Pierre, seule pièce où les non baptisés pouvaient accéder.

ATRIA, fruit de la réunion de nos deux activités a comme identité la promotion de l'altérité et du développement de chacun.

### NOS VALEURS



Référencée Datadock



Adhérent du syndicat



## QUI SOMMES-NOUS ?



Lynda HOARAU

- Juriste
- Ingénieure en formation
- 20 ans d'expérience dans le champ de la formation et du conseil dont 15 ans à des fonctions d'encadrement, de management
- Corporate Coach & Team Trainer certifiée
- Sens des valeurs, probité, travail soigné



Jérémie HOARAU

- Développeur de solutions sur mesure et intégrateur de CMS
- Formateur certifié & consultant Klaxoon certifié
- Corporate Coach & Team Trainer certifié
- Certifié Microsoft et Cisco
- 18 ans d'expérience en conseils, développement, conception et formation
- Corporate Coach & Team Trainer certifié
- Engagement, exigence, agilité

## NOS COMPETENCES, NOS REFERENCES, NOS RESULTATS...



### NOS REFERENCES « MANAGEMENT DE LA COMPETENCE »

#### Droit et gestion de la formation en entreprise

- Elaborer un plan de développement de compétences
- Optimiser ses budgets formation
- Actualiser ses connaissances en matière de formation (réglementation, process...)
- Réaliser les entretiens professionnels
- Concevoir et animer une action de formation (Formateur interne en entreprise)
- Exercer la fonction de tuteur
- Mettre en place une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

#### Formation à destination des personnels des centres de formation

- Mettre en œuvre les aspects légaux de la formation
- S'actualiser sur les nouveautés (réformes...)
- Commercialiser la formation continue
- Répondre à un appel d'offres (ingénierie de formation)
- Certification de Formateur Professionnel d'Adultes (Titre Professionnel FPA en formation ou VAE)
- Perfectionner sa pratique de formateur :
  - Évaluer les acquis
  - Gestion de groupe

- Ludopédagogie
- E-learning
- ...

### Conception e-learning

- Gestion de Projet E-learning/blended learning : conseil et cadrage de projet
- Scénarisation de vos modules en ligne/blended : organisation des apprentissages, activités proposées, articulation distanciel / présentiel...
- Développement et personnalisation de plateforme de e-learning sur une base de MOODLE
- E-learning - Conception de la Formation : développement des modules e-learning
- E-learning - Intégration de la Formation sur MOODLE (ou fourniture des modules au format SCORM)

### Formation à destination des managers

- Prendre son poste de manager
- Réaliser les entretiens d'évaluation
- Réaliser les entretiens professionnels
- Animer des réunions

### Illettrisme en entreprise

- Parcours 1001 Lettres
- Parcours CLEA

### Quelques références :

- Animer des classes virtuelles et méthodologie du distanciel (Ordia, Webcup, Cadriformat, Erys, Atout Formation...)
- Professionnalisation des First Line Manager – Brasserie de Bourbon
- Actions en inter-entreprises sur les aspects Droit et Gestion de la Formation et Management
- Programme MUT ECO ACT OF, programme de développement des compétences dans les centres de formation – AFD, Oxygen, One 2 One, ALCO Formation, Ariane Formation...
- Actions catalogues AGEFOS et OPCALIA
- 1001 lettres pour des entreprises adhérentes à OPCALIA (près de 200 salariés)
- Repérer et accompagner l'illettrisme – Uniformation
- Accompagnement à la VAE de Formateurs pour Adultes – AFD
- Livraison des marchandises en magasin (E-learning) – Groupe Ghanty
- Déclinaison des objectifs pédagogiques - VAE de Formateurs pour Adultes(E-learning) – AFD
- Conception, livraison et formation sur MOODLE – One 2 One

## NOS REFERENCES « NUMERIQUE ET INFORMATIQUE »

### Bureautique et technique

- Exploiter les outils bureautiques autonomes et collaboratifs : office toutes versions, SharePoint, Onedrive, ...
- Exploiter et administrer le poste de travail individuel
- Administrer et gérer un serveur d'entreprise : Windows server 2012 R2, Windows server 2016, linux, ...

### Développement et gestion de projets

- Développer des sites et outils en ligne sur mesure
- Intégrer des CMS pour la réalisation de sites Internet : Prestashop, Wordpress, Joomla, ...
- Gérer les projets informatiques en méthodes agiles
- Gérer les projets avec les méthodes standards
- Assurer la communication numérique et animer une communauté sur les réseaux sociaux

### Modélisation, DAO et PAO

- Modéliser les bâtiments numériques et produire les modèles BIM avec REVIT
- Exploiter les fonctionnalités de DAO avec les logiciels de références : Autocad 2D et 3D, Sketchup et Layout, Covadis, Archicad, ...
- Exploiter les outils de la suite Adobe (Photoshop, Indesign et Illustrator) pour la production professionnelle : montage photos, dessins vectoriels, infographie, création de magazines et de flyers, ...
- Assurer les productions et ajustements prépresse

### Quelques références :

- Actions de formation dans le cadre du PCIE (Passeport de Compétences Informatiques Européens) – Financées par le CPF
- Actions de formations actions : groupe Holdas, SBTPC, Services de l'Etat, ONF, ...
- Conception et réalisation des sites Internet : [www.sun7.re](http://www.sun7.re), [www.alalia.re](http://www.alalia.re), [www.milletours.com](http://www.milletours.com), [www.mclconsulting.fr](http://www.mclconsulting.fr), [shop.seriouspoulp.com](http://shop.seriouspoulp.com), [www.octopus.re](http://www.octopus.re), ...
- Conception et réalisation des outils des productions sur mesure : groupement NRL, Ecole des médias, SBTPC, sun7, ...
- Réalisation des supports de communication et animation les réseaux sociaux de Sun7, Alalila.re, Groupe MDSI, ...
- Conception et réalisation du catalogue de formation d'Expernet (164 pages)
- Administration de parc informatiques

## NOS REFERENCES « EN CONSEIL »

### Les actions

- Entreprises : externalisation de la conception du plan de formation
- Institutionnels et entreprises : animation de rencontres
- Institutionnels et entreprises : projets emplois/formations, diagnostics
- Appui aux centres de formation : DATA DOCK, OPQF, QUALIOPI, inscriptions de l'offre au RNCP, au RSCH...
- Appui stratégique, démarche qualité, labellisations, suivis en entreprise...
- Consultant Prodiat

### Quelques références :

- Information aux entreprises adhérentes d'OPCAREG/OPCALIA sur les réformes de la formation professionnelle, sensibilisation à la GPEC
- Rencontre annuelle des adhérents de PROMOFAP (aujourd'hui UNIFAF)
- Co-animation de l'accord cadre emploi formation dans le secteur du BTP - 2014-2017
- Accompagnement à la VAE Collective des Assistants de Piste d'Air Austral et des Formateurs Professionnels de l'AFPAR
- Etude prospective sur les métiers du secteur portuaire pour l'enrichissement des formations
- Séminaire "Innovons pour l'emploi" (DIECCTE)
- Diagnostic de la fonction formation (CGSS, Mascareignes BTP ...)
- Accompagnement au changement (CGSS 2.0)

## NOS REFERENCES « COACHING »



Le coaching consiste en l'accompagnement d'une personne ou d'un groupe dans une situation professionnelle, pour l'aider à trouver ses propres solutions et développer ses compétences. C'est à la fois une aide et une co-construction. Il est réalisé à travers une intervention ponctuelle ou un accompagnement vécu dans la durée. Il s'inscrit dans une perspective d'un développement durable, écologique et global.

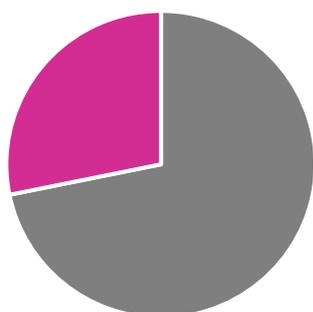
### Quelques références :

- Team Building et coaching individuel des adhérents de la FAQ (collaboration Paul HIBON)
- Coaching de chefs d'établissements et managers
- Atelier de co-développement à destination des managers (CGSS, club "innovons pour l'emploi", Cotrans, Le Palm, Ravate, Leclerc, Air Austral, Brasserie de Bourbon, Optique de Bourbon, ...)

## NOS RESULTATS...

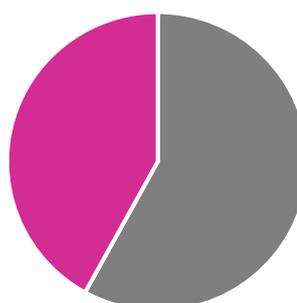
En 2020, nous avons animé plus de 1 940 heures de formation pour plus de 18 980 heures-stagiaires répartis dans les différents thèmes que nous proposons.

Répartition des stagiaires par modalité



■ SOUS-TRAITANCE ■ ACTIVITE DIRECTE

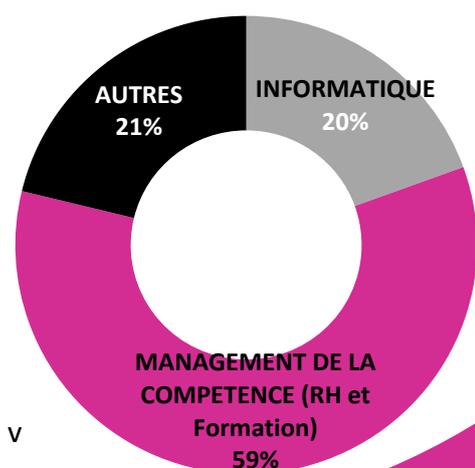
Répartition des stagiaires par format



■ PRESENTIEL ■ DISTANCIEL

Pour nos actions en direct, nous avons formé 231 participants

Nb participants



**231**  
participants

Satisfaction globale **92 %**

Atteinte des objectifs **89 %**

Formation pertinente **97%**

Formation recommandée **94%**